

## 職場環境要件について

	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
やりがい・働きがいの構成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉</li> <li>・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・月1回全体のミーティングを実施し、情報共有や悩み等を相談できる体制を整備する。連絡ツールを使用し、いつでも情報共有ができるようにする。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間労働者等も受診可能な健康診断</li> <li>・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正規職員、非正規職員に関わらず、年1回健康診断を実施（費用全額法人負担）</li> <li>・職員休憩室スペースの確保。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員が正規職員への転換の制度等の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が働きやすいように、個々の事情等の状況に応じたシフト調整。</li> <li>・非正規職員から正規職員への短観制度の構築。</li> </ul>